人才项目及人才称号情况梳理清单

序号	分类类别	人才称号及人才项目名称	项目周期	设立部门	年龄	职称	其他重点要求
1	医药卫生系统高层次人才项目	国家卫生健康突出贡献中青年专家	3年	国家卫健委	55周岁（含）及以下	正高职称	文件下发年度：2019年 1、选拔对象一般应为大学本科以上学历，一般应当具有研究员、教授、主任医师或同等职称。 2、在医学实践和理论研究、医疗卫生一线、公共卫生领域、医药卫生方面、卫生事业管理工作、人口和社会科学领域等方面作出突出贡献，得到国内同行公认。
2	医药卫生系统高层次人才项目	岐黄学者	3年	国家中医药管理局	原则上60周岁以下	正高职称	文件下发年度：2022年 项目申报分为临床型和科研型。 1、临床型：长期坚持中医（含中西医结合）临床或与中医临床相关的中药实践工作，在临床或实践一线工作时间不少于年度工作日的百分之50%；中医药理论扎实，学术成果丰硕，在全国有重要学术影响力，具有引领本学科（专科）发展的能力。主持并完成省部级及以上中医药临床研究项目或课题。撰写并出版专著，或发表高水平论文。 2、科研型：长期从事中医药基础研究、应用研究工作，具有引领本学科创新发展方向的能力。主持并完成国家级科技计划项目或课题，作为第一完成人获得省部级自然科学奖、或科技进步奖、或技术发明一等奖以上奖励，或承担国家高层次人才项目，撰写并出版专著、或发表高水平论文。
3	医药卫生系统高层次人才项目	青年岐黄学者	3年	国家中医药管理局	45周岁以下	正高职称	文件下发年度：2022年 1、在临床、教学、科研一线工作时间不少于年度工作日的70%； 2、中医药理论功底扎实，学术成果较突出，具有一定知名度和社会影响，或学术视野开阔，具有较高水平研究成果，具有一定学术影响和运用价值； 3、具有参与或组织重大疑难疾病的临床救治，公共卫生事件应急处理等重点临床工作经历；或有参与省部级及以上重要课题经验。
4	医药卫生系统高层次人才项目	中医药创新团队及人才支持项目	3年	国家中医药管理局	团队带头人：原则上60周岁以下	正高职称	文件下发年度：2022年 项目申报分为国家中医药多学科交叉创新团队、国家中医药传承创新团队。 1、国家中医药传承创新团队：团队具有一定中医药研究实践基础，具备国家重大科研平台，近5年牵头承担或完成相关领域国家级重大科技计划项目或课题，或在拟联合攻关的技术方向上拥有国际、国内先进领先技术成果，具有开展多学科创新团队建设的基础设施和条件。 2、国家中医药传承创新团队：拥有国家重点学科或国家中医药管理局优秀等次中医药重点学科，或国家中医药重大科研平台，团队近5年牵头承担或完成相关领域国家级科技计划项目或课题，或获得省部级一等奖以上科技奖励，或在拟联合攻关技术方向上拥有国内领先技术成果，具有开场传承创新团队建设和联合工管必须的基础设施和条件。

人才项目及人才称号情况梳理清单

序号	分属类别	人才称号及人才项目名称	项目周期	设立部门	年龄	职称	其他重点要求
5	医药卫生系统高层次人才项目	全国中医临床优秀人才研修项目	3年	国家中医药管理局	不超过50周岁	正高级职称	文件下发年度：2022年 1、从事临床工作； 2、具有中医、中西医结合或临床医学专业大学本科以上学历； 3、具有较高的临床诊疗水平，坚持每周临床时间不少于4天； 4、热爱中医药事业，不担任所在单位领导班子成员及以上等行政职务。
6	医药卫生系统高层次人才项目	全国老中医药专家学术经验继承工作项目	3年	国家中医药管理局	指导老师：无 继承人：45岁及以下	指导老师：正高级职称 继承人：中级职称满2年	文件下发年度：2022年 指导老师： 1、从事中医药专业技术工作累计满30年； 2、有丰富独到的学术经验和专业技术专长，是本专业学科（学术）带头人或专科专病知名专家，得到同行公认； 3、坚持临床（实践），能够保证每周不少于1.5个工作日带教时间。 继承人： 1、具有大学本科及以上学历； 2、从事中医药临床（实践）专业工作累计满8年；或西医院校毕业生，从事医疗专业工作时间累计满8年，其中从事中西医结合工作或中医药工作满4年者； 3、与指导老师所从事专业基本对口； 4、不担任机构领导及以上行政职务，能够保证继承工作教学任务完成。
7	医药卫生系统高层次人才项目	全国名老中医专家传承工作室建设项目	3年	国家中医药管理局	/	指导老师：正高级职称	文件下发年度：2022年 全国名老中医专家传承工作室项目申报人为承担全国老中医药专家学术经验继承工作的指导老师。通过收集临证医案、处方等原始资料等方式，开展传承工作。
8	医药卫生系统高层次人才项目	全国中药特色技术传承人才培养项目	3年	国家中医药管理局	不超过50周岁	具有副高以上职称，或受聘担任主管药师等中级职称8年以上	文件下发年度：2023年 1、从事中药工作，连续从事中药资源保护利用、中药炮制、鉴定、传统制药工艺、制剂及中药药事管理等相关专业工作10年以上。 2、理论功底较扎实，具有较丰富的实践经验和较高水平的实践技能。近5年发表过以中药特色技术为主要内容的论文、或出版过专著、或承担过地市级以上与中药特色技术相关项目。 3、有志于传承发展中药事业，在学习与实践中有较高悟性和钻研精神，身体健康，具有良好的培养潜能，有中药特色技术师承教育背景的可优先考虑。

人才项目及人才称号情况梳理清单

序号	分属类别	人才称号及人才项目名称	项目周期	设立部门	年龄	职称	其他重点要求
9	医药卫生系统高层次人才项目	国家西学中优才	3年	国家中医药管理局	不超过50周岁	高级职称	文件下发年度：2023年 1、原则上在三级甲等医疗机构从事临床医学工作10年以上。中西医协同“旗舰”医院试点项目建设单位符合条件人员优先推荐、天津市西学中高级人才研修项目学员优先推荐。 2、坚持每周临床时间不少于4天，具有扎实的专业基础、较强的实践能力。 3、热爱中医药，身体健康，在学习与实践中有悟性和钻研精神，具有培养潜能。 4、不担任所在单位领导班子成员及以上等行政职务，能够坚持脱产学习，按要求完成研修学习任务。
10	医药卫生系统高层次人才项目	国家中医药创新骨干人才	3年	国家中医药管理局	45岁以下	/	文件下发年度：2019年 1、从事中医药的临床（实践）或教学或科研工作8年以上； 2、无违规违纪行为，具有较扎实的中医药理论基础和科研基础，较丰富临床（实践）经验； 3、未同时参加其他国家级人才培养项目。主持过厅局级以上中医药科研项目者可优先推荐。
11	天津市高层次人才项目	天津市名中医	约2年	天津市卫健委	未办理退休手续	聘任主任医师5年以上	文件下发年度：2019年 1. 在我市医疗卫生机构一线工作，具有中医类别的医师资格证书和执业证书，具备主任医师任职资格，聘任主任医师职务5年以上，从事专业技术工作不少于20年，未办理退休手续。 2. 临床技术能力突出，在临床技术实践方面有较深的造诣，在疑难杂症、危重急症等方面有独特的中医诊疗手段，群众满意度较高，其专业技术水平在本领域位居国内领先，并得到同行认可。 3. 对学科建设、人才培养、事业发展做出突出贡献，拥有一支年龄和职称结构合理的技术团队，先进的卫生技术能够得到传承发展，能够带领团队协同攻关。 4. 在本专业领域全国范围内具有一定的知名度，在我市医疗卫生行业内具有较高的影响力，一般曾在省市级及以上专业性学术组织中担任过重要职务。 5. 具有较高的科研创新水平和临床转化能力，曾主持开展省市级及以上科研课题2项及以上，或曾以通讯作者或第一作者身份发表10篇及以上论文，或曾以通讯作者或第一作者身份发表5篇及以上被SCI、EI、ISTP等收录的论文。

人才项目及人才称号情况梳理清单

序号	分属类别	人才称号及人才项目名称	项目周期	设立部门	年龄	职称	其他重点要求
12	天津市高层次人才项目	天津市高层次人才-海河医学学者	3年	天津市卫健委	55周岁(含)及以下	正高级职称	文件下发年度：2020年 1、荣获特聘专家、国家卫生突出贡献中青年专家、天津市有突出贡献专家等省部级以上专家称号；或入选百千万人才工程国家级人选等，或具有博士生导师资格。 2、在卫生健康一线工作中取得突出成绩，医术高超，技术精湛，治疗疑难、技术水平为国内同行专家公认，对我市卫生健康科技创新与卫生人才培养做出杰出贡献。 3、曾经作为额定完成者（排名前三）获得国家自然科学、技术发明、科技进步奖；或作为主要完成者（排名前二）荣获省部级自然科学、技术发明、科技进步一等奖；或作为第一完成者荣获省部级自然科学、技术发明、科技进步二等奖。 4、以第一作者或通讯作者在国内核心期刊或国外有影响的专业期刊上正式发表论著 20篇以上，且被SCI、EI、ISTP收录论文8篇以上。其中，预防、临床学科及药学申请者作为第一作者或通讯作者在SCI杂志发表专业论文累计影响因子在10分以上；中医及中西医结合学科申请者作为第一作者或通讯作者在SCI杂志发表专业论文累计影响因子在5分以上。 5、现为国家及我市临床医学研究中心、临床重点专科、重点实验室的学科带头人，团队结构合理，创新能力或研究成果突出，在本领域享有较高的声誉；或在国家级学术组织中担任副主任委员以上职务。
13	天津市高层次人才项目	天津市高层次人才-津门医学英才	3年	天津市卫健委	45岁左右	正高级职称	文件下发年度：2020年 1、长期工作在卫生医疗工作一线，临床能力突出，得到群众和社会公认，为我市公共卫生工作做出突出贡献。 2、曾获得国家级自然科学、技术发明、科学进步奖前五名完成者；或获得省部级自然科学、技术发明、科学进步一等奖的前三名完成者；或获得省部级自然科学、技术发明、科学进步二等奖的前2名完成者；或获得省部级自然科学、技术发明、科学进步奖或国外相应水平奖项三等奖的第一完成者。 3、主持国家级或省部级重点科研项目；或在国内外本专业权威期刊上发表学术论文10篇以上，且被SCI、EI、ISTP收录论文5篇以上并被多次引用，具有重大科研意义和临床价值；或主编或副主编出版具有重大理论意义的学术专著。 4、担任国家级医学学术团体常委及以上职务者，或省市级医学学术团体下属各专业委员会副主任委员及以上学术职务者；或担任省市级及以上部门确定的重点学科、重点专科、重点实验室专业负责人。

人才项目及人才称号情况梳理清单

序号	所属分类	人才称号及人才项目名称	项目周期	设立部门	年龄	职称	其他重点要求
14	天津市高层次人才项目	天津市高层次人才-青年医学新锐	3年	天津市卫健委	35岁左右	中级以上职称或研究生学历	文件下发年度：2020年 1、现为所在单位技术骨干，所在团队在本市同专业领域具有较强竞争力，在疑难重症的诊断治疗、常见多发疾病的预防控制、重大公共卫生突发事件的处置中做出一定的贡献。 2、获得省部级以上自然科学、技术发明、科学进步一等奖，并为额定完成者；或获得省部级自然科学、技术发明、科学进步二等奖的前五名完成者；或获得省部级自然科学、技术发明、科学进步三等奖的前三名完成者。 3、参与省部级以上重大科研项目，或主持并完成局级以上重点科研课题；或在国内外有影响力的学术期刊上发表5篇以上论文，且有2篇以上被SCI、EI、ISTP等收录。 4、曾参加省市级或以上重要学术团体，并担任一定的职务；或为我市有关部门确定的重点学科、重点专科、重点实验室技术骨干。
15	天津市高层次人才项目	天津市特聘教授	不定期	天津市教委	特聘教授：不超过45周岁 青年学者：不超过38周岁	/	文件下发年度：2017年 该项目包含：特聘教授、特聘讲座教授、青年学者。 特聘教授： 一般具有博士学位，在教学科研一线工作，其中本校应聘者近五年应有海外研修、访学经历。胜任核心课程讲授任务。 特聘讲座教授： 在海外教学科研第一线工作，一般应担任高水平大学副教授及以上支委或其他相应职位。每年在国内受聘学校2个月以上。 青年学者： 一般具有博士学位，在教学科研一线工作。国内应聘者应担任副教授或其他相应职位，近5年应有海外研修，访学经历。保证全职到受聘高校工作。
16	天津市高层次人才项目	天津市“项目+团队”重点培养专项	不定期	天津市人社局	/	/	文件下发年度：2020年 分为创新团队和创业团队两类。 申报创新类“项目+团队”，应在津高校、科研院所、医疗卫生机构等与本市企业合作组建，或本市企业自主组建，开展项目研发、技术创新的高水平创新人才团队，分为A、B、C三类。
17	天津市高层次人才项目	天津市中医经典传承高级人才研修项目	2年	天津市卫健委	不超过45周岁	副主任医师及以上	文件下发年度：2022年 1、主要执业机构为我市医疗机构，坚持每周临床时间不少于3个工作日。 2、具有良好的中国传统文化素养，中医药理论功底扎实，善于运用中医临床思维解决本专业临床疑难问题，中医临床诊疗水平较高；近5年在国内外核心期刊上发表过与中医临床相关的较高学术水平的本学科论文或出版过专著，或承担过地市级以上中医临床科研课题。
18	天津市高层次人才项目	天津市西医学习中医高级人才研修项目	3年	天津市卫健委	不超过50周岁	副主任医师及以上	文件下发年度：2022年 1、身体健康，具有良好医德医风，热爱中西医结合事业。 2、主要执业机构为我市医疗机构，坚持临床一线工作，具有扎实的专业基础、较强的实践能力。 3、能够坚持学习，按要求完成研修学习任务。

备注：①以上规定均有时效性，具体内容以上级最新文件通知要求为准。

②望各位职工，了解内容政策，积极申报。